

“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

# SECRETARÍA DE SEGURIDAD

## Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses

### Informe Anual de Actividades 2018

Enero 2019

“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

## Contenido

1. Antecedentes.
2. Disposiciones aplicables.
3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo.
4. Número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados.
5. Resultados de la evaluación respecto del cumplimiento del Código de Conducta.
6. Atención a denuncias, sugerencias y reconocimientos.
7. Evaluación de Indicadores Generales.

“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

## 1. Antecedentes

La promulgación de la reforma constitucional que crea el Sistema Nacional Anticorrupción (SNA), comprende la ejecución de ocho tareas ejecutivas, destacando la número cuatro consistente en la necesidad de evolucionar los Códigos de Ética hacia Reglas de Integridad.

El Plan de Desarrollo del Estado de México 2017- 2023, en su eje transversal: “*Gobierno Capaz y Responsable*”, considera en su Objetivo: Promover Instituciones de Gobierno Transparentes y que Rindan Cuentas, en el cual, se establece como una de las estrategias para tal fin, la de “Fortalecer el programa de servicio público sustentado en principios y valores éticos de las y los servidores públicos”.

En fecha 30 de noviembre del año 2015, se publicó en el Periódico Oficial *Gaceta del Gobierno*, el *Acuerdo del Ejecutivo del Estado por el que se expide el Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de México, las Reglas de Integridad para el ejercicio de su empleo, cargo o comisión y los lineamientos generales para propiciar su integridad a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses*.

En fecha 31 de enero del año 2018, se instaló el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la Secretaría de Seguridad, mismo que a la fecha se encuentra conformado de la manera siguiente:

CARGO	PROPIETARIO	SUPLENTE
<b>Presidente</b>	Mtra. Maribel Cervantes Guerrero, Secretaria de Seguridad	General de Brigada D.E.M. Maestro Sergio Hernando Chávez García, Subsecretario de Policía Estatal
<b>Secretaria</b>	Mtra. Larissa León Arce, Jefa de la Unidad de Información Planeación, Programación y Evaluación	Mtra. Mariela Rodríguez Pérez, Directora de Desarrollo e Innovación Organizacional

CARGO	PROPIETARIO	PRIMER SUPLENTE	SEGUNDO SUPLENTE
<b>Vocal de Director General</b>	Mtro. Hugo de la Cuadra Mendoza, Jefe del Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad	Lic. Gabriel Reyes Galván, Director General de Planeación Policial	Mtro. Israel Octavio Torres López, Secretario Particular de la C. Secretaria de Seguridad
<b>Vocal de Director de Área</b>	Lic. Ignacio Edmundo Martínez Navarro, Director de Comunicación y Difusión de la Unidad de Vinculación, Comunicación Social y Relaciones Públicas	David Espinosa Vital, Coordinador de Subdirecciones Valle de Toluca de la Dirección General de Seguridad Pública y Tránsito	

“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

CARGO	PROPIETARIO	PRIMER SUPLENTE	SEGUNDO SUPLENTE
<b>Vocal de Subdirector</b>	C.P. Laura Quintana Ramírez, Subdirectora de Análisis de Información y Seguimiento	Lic. Fortino Alvarado Vázquez, Subdirector Valle de México II	C. Máximo Bernardo Herrera Laguna, Subdirector de Análisis de Medios
<b>Vocal de Subdirector representante del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública</b>		Lic. Karla Esperanza Zarco Anaya, Jefa de la Unidad Jurídica del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	
<b>Vocal de Jefe de Departamento</b>	Lic. Norma Mejía Bernal, Jefa del Departamento de Bases de Datos y de Información Pública de Oficio	Lic. Berenice Arely Rodríguez Hernández, Jefa del Departamento de Programación y Evaluación C	Juan Domingo Guevara García, Jefe del Departamento de Contabilidad de la Oficialía Mayor
<b>Vocal de Delegado Administrativo</b>	C. Marco Antonio Sánchez Gil, Enlace Administrativo de la Dirección General de Combate al Robo de Vehículos y Transporte	Agustín Nava Sánchez, Enlace Administrativo de la Secretaría Técnica	José Luis Mancilla Rivero, Enlace Administrativo de la Unidad de Inteligencia e Investigación para la Prevención
<b>Vocal de Enlace</b>	C. Nazario Martínez Lorenzo, Inspector General de la Coordinación de Subdirecciones Valle de Toluca	C. Ezequiel Pablo Ledesma Olvera, Inspector General de la Coordinación de Subdirecciones Oriente	C. Leopoldo Castro Cruz, Inspector General de la Coordinación de Subdirecciones Valle De Toluca
<b>Vocal de Operativo</b>	C. Adolfo Navarrete Suárez, Policía Tercero de la Coordinación de Subdirecciones Valle de Toluca	C. Samuel Valdés Martínez, Inspector Jefe de la Coordinación de Subdirecciones Valle de Toluca	C. Beatriz González Carmona, Coordinadora Educativa CRS de la Dirección General de Prevención y Reinserción Social

CARGO	NOMBRE
<b>Invitado</b>	Lic. Francisco Manuel Espinosa Barrientos, Titular del Órgano Interno de Control
<b>Invitado</b>	Lic. Igor Mendoza Ruiz, Titular de la Unidad de Asuntos Jurídicos
<b>Invitado</b>	Lic. Joaquín Hernández Ramírez, Director de Recursos Humanos

“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

## 2. Disposiciones aplicables

- Acuerdo del Ejecutivo del Estado por el que se expide el *Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de México, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de su empleo, Cargo o Comisión y los Lineamientos Generales para Propiciar su Integridad a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses*, publicado en el Periódico Oficial *Gaceta del Gobierno*, el 30 de noviembre de 2015.
- Código de Conducta de los servidores públicos de la Secretaría de Seguridad emitido el 12 de julio de 2018, mismo que puede ser consultado en la siguiente liga: <http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/gct/2018/dic196.pdf>
- Protocolo de Actuación para la recepción y trámite de denuncias, sugerencias y reconocimientos, presentadas ante los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de las Dependencias y Organismos Auxiliares de la Administración Pública del Estado de México, emitido por la Secretaría de la Contraloría.

“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

### 3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la Secretaría de Seguridad, aprobó en su Segunda Sesión Ordinaria celebrada el 08 de marzo del año 2018, el Programa Anual de Trabajo con el objeto de contar con una herramienta normativa que defina de manera escrita los propósitos y metas del Órgano Colegiado de referencia, con la finalidad de establecer de manera específica y formal las actividades que llevaría a cabo en el año 2018, apegándose a lo estipulado en el Código de Ética y las Reglas de Integridad, para fomentar principios y valores en el servicio público, en dicho documento se consideraron las actividades siguientes:

No.	Actividad	Fecha de cumplimiento	Meta Programada 2018	Cumplimiento
1	Sesiones ordinarias.	Primera: 31 de enero de 2018. Segunda: 08 de marzo de 2018. Tercera: 12 de julio de 2018. Cuarta: 29 de noviembre de 2018.	Realizar 4 sesiones ordinarias más las extraordinarias que se requieran.	Primera: 31 de enero de 2018. Segunda: 08 de marzo de 2018. Tercera: 12 de julio de 2018. Cuarta: 29 de noviembre de 2018.
2	Difundir el Protocolo de Actuación para la Recepción y Trámite de las Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos presentados ante los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de las Dependencias y Organismos Auxiliares de la Administración Pública del Estado de México, mediante capacitaciones a los integrantes del Comité para la aplicación del Protocolo de referencia y en materia de cultura de denuncia al personal de la Secretaría de Seguridad.	Del 02 de abril al 11 de julio de 2018.	Difundir el protocolo al interior de la Secretaría de Seguridad.	11 de abril de 2018.

“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

No.	Actividad	Fecha de cumplimiento	Meta Programada 2018	Cumplimiento
3	Aprobación del Código de Conducta de los Servidores Públicos de la Secretaría de Seguridad.	12 de julio de 2018.	Contar con un instrumento normativo que regule el actuar de los servidores públicos en materia de ética y de prevención de conflicto de intereses.	12 de julio de 2018.
4	Aprobar el Programa de Capacitación para los servidores públicos de la Secretaría de Seguridad en materia de Respeto a los Derechos Humanos, Prevención de la Discriminación, Igualdad de Género, Ética y Conflicto de Intereses.	12 de julio de 2018.	Que los servidores públicos de la Secretaría de Seguridad estén sensibilizados y capacitados en materia de respeto a los Derechos Humanos, Prevención de la Discriminación, Igualdad de Género, Ética y Conflicto de Intereses.	12 de julio de 2018.
5	Difusión del Código de Conducta entre el personal adscrito a la Secretaría de Seguridad.	Del 13 de julio al 29 de noviembre de 2018.	Difundir al interior de la Secretaría de Seguridad la normatividad en materia de Ética y Conflicto de Intereses.	28 de septiembre de 2018.
6	Dar seguimiento al Programa de Capacitación para los servidores públicos de esta Secretaría de Seguridad en materia de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses.	29 de noviembre de 2018.	Cubrir las capacitaciones consideradas en el Programa de capacitación.	29 de noviembre de 2018.

“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

**Índice de cumplimiento a las actividades consideradas en el Programa Anual de Trabajo.**  
*Porcentaje de cumplimiento que se dio al Programa Anual de Trabajo.*

$$\left\{ \frac{6}{6} * 100 \right\} 100 \%$$

**4. Número de Servidores Públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados.**

Fecha y tema de capacitación	Número de servidores públicos capacitados
<b>11 de abril de 2018</b> Protocolo de Actuación para la Recepción y Trámite de las Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos presentadas ante los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de las Dependencias y Organismos Auxiliares de la Administración Pública del Estado de México.	28
<b>17 de abril de 2018</b> El rol y la importancia de ser mujer.	55
<b>20 abril de 2018</b> Cultura de la Denuncia.	165
<b>23 de abril de 2018</b> Cultura de la Denuncia.	167
<b>30 de julio de 2018</b> Código de Ética y Reglas de Integridad.	197
<b>10 de agosto de 2018</b> Ética Pública y Comité de Ética.	174
<b>14 de agosto de 2018</b> Derechos Humanos y el Servicio Público.	101
<b>28 de agosto de 2018</b> Prevención de Conflicto de Intereses.	164
<b>11 de septiembre de 2018</b> Visibilización de la Violencia contra las Mujeres.	55
<b>14 de septiembre de 2018</b> Cultura de la Legalidad y Prevención de la Corrupción.	163
<b>28 de septiembre de 2018</b> Código de Conducta.	180

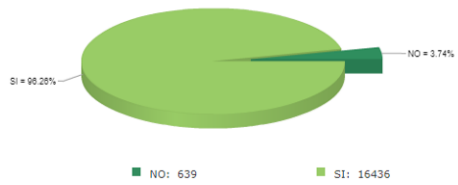

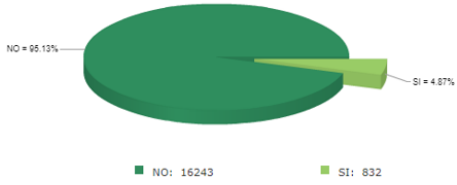
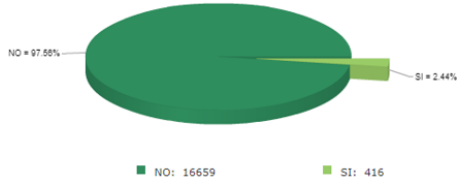
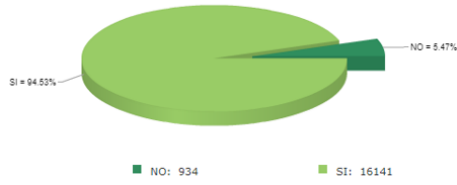


“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

### 5. Resultados de la evaluación respecto del cumplimiento del Código de Conducta.

Pregunta	Respuesta		Gráfica
	Si	No	
1. ¿Conozco el Código de Conducta de la Dependencia en que me encuentro adscrito?	94.15%	5.85%	<p>Participantes: 17075 servidores públicos.</p> <p>Si = 94.15% NO = 5.85%</p> <p>NO: 999 SI: 16076</p>
2. Considero que el lenguaje y temas del Código de Conducta es claro y maneja un lenguaje sencillo	92.83%	7.17%	<p>Participantes: 17075 servidores públicos.</p> <p>Si = 92.83% NO = 7.17%</p> <p>NO: 1225 SI: 15850</p>
3. Considero que los servidores públicos y servidoras públicas que aquí laboran dan cumplimiento a los principios, valores y al Código de Conducta	93.87%	6.13%	<p>Participantes: 17075 servidores públicos.</p> <p>Si = 93.87% NO = 6.13%</p> <p>NO: 1046 SI: 16029</p>
4. Sé cómo presentar una queja, denuncia, delación y reconocimiento ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses	70.82%	29.18%	<p>Participantes: 17075 servidores públicos.</p> <p>Si = 70.82% NO = 29.18%</p> <p>NO: 4982 SI: 12093</p>
5. Me siento orgulloso (a) de pertenecer a esta dependencia y me siento feliz de realizar mis labores	99.35%	0.65%	<p>Participantes: 17075 servidores públicos.</p> <p>Si = 99.35% NO = 0.65%</p> <p>NO: 111 SI: 16964</p>

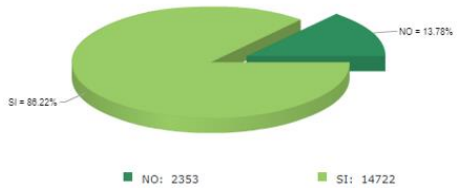
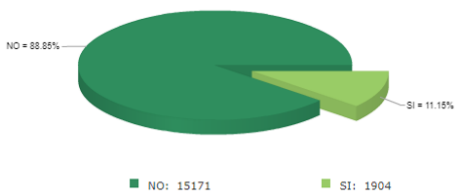
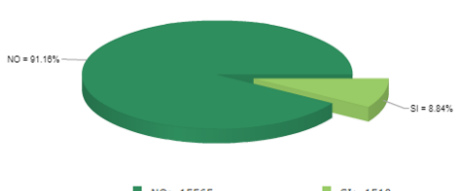
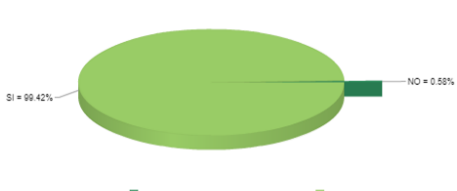
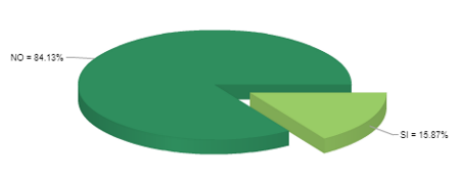
“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

Pregunta	Respuesta		Gráfica
	Si	No	
6. Considero que en mi área de trabajo existe una real actitud de servicio ante las demandas de la sociedad	99.26%	3.74%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p>  <p>SI = 99.26% NO = 3.74%</p> <p>NO: 639 SI: 16436</p>
7. El equipo y material asignado se utiliza con plena conciencia de ahorro, austeridad y de forma amigable con el medio ambiente	93.38%	6.61%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p>  <p>NO: 1130 SI: 15945</p>
8. He sido víctima de discriminación debido a mi género, preferencias personales u otros aspectos	4.87%	95.13%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p>  <p>NO = 95.13% SI = 4.87%</p> <p>NO: 16243 SI: 832</p>
9. He sido víctima de acoso u hostigamiento sexual	2.44%	97.56%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p>  <p>NO = 97.56% SI = 2.44%</p> <p>NO: 16659 SI: 416</p>
10. En el trato diario se respetan mis derechos como persona y servidor público/servidora pública	94.53%	5.47%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p>  <p>SI = 94.53% NO = 5.47%</p> <p>NO: 934 SI: 16141</p>

“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

Pregunta	Respuesta		Gráfica
	Si	No	
11. Los recursos públicos, equipo de trabajo y vehículos asignados se usan para actos indebidos e injustificados durante la jornada laboral	11.37%	88.63%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p> <p>NO = 88.63% SI = 11.37%</p> <p>■ NO: 15134    ■ SI: 1941</p>
12. Se respeta a las compañeras y compañeros de trabajo, sin que se les presione para entablar alguna relación de tipo sexual fuera del trabajo	93.11%	6.89%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p> <p>SI = 93.11% NO = 6.89%</p> <p>■ NO: 1177    ■ SI: 15898</p>
13. Considero que mi opinión y aportaciones para mejorar el servicio carecen de importancia y son ignoradas	18%	82%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p> <p>NO = 82% SI = 18%</p> <p>■ NO: 14001    ■ SI: 3074</p>
14. En mi actuación como servidora pública/servidor público observo lo estipulado en el Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta	96.42%	3.58%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p> <p>SI = 96.42% NO = 3.58%</p> <p>■ NO: 612    ■ SI: 16463</p>
15. Me es indiferente si esta dependencia cumple con la misión, visión y objetivos que persigue	3.97%	96.03%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p> <p>NO = 96.03% SI = 3.97%</p> <p>■ NO: 16397    ■ SI: 678</p>
16. Se respetan las diferencias de condición social y económica entre los colaboradores	96.22%	3.78%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p> <p>SI = 96.22% NO = 3.78%</p> <p>■ NO: 645    ■ SI: 16430</p>

“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

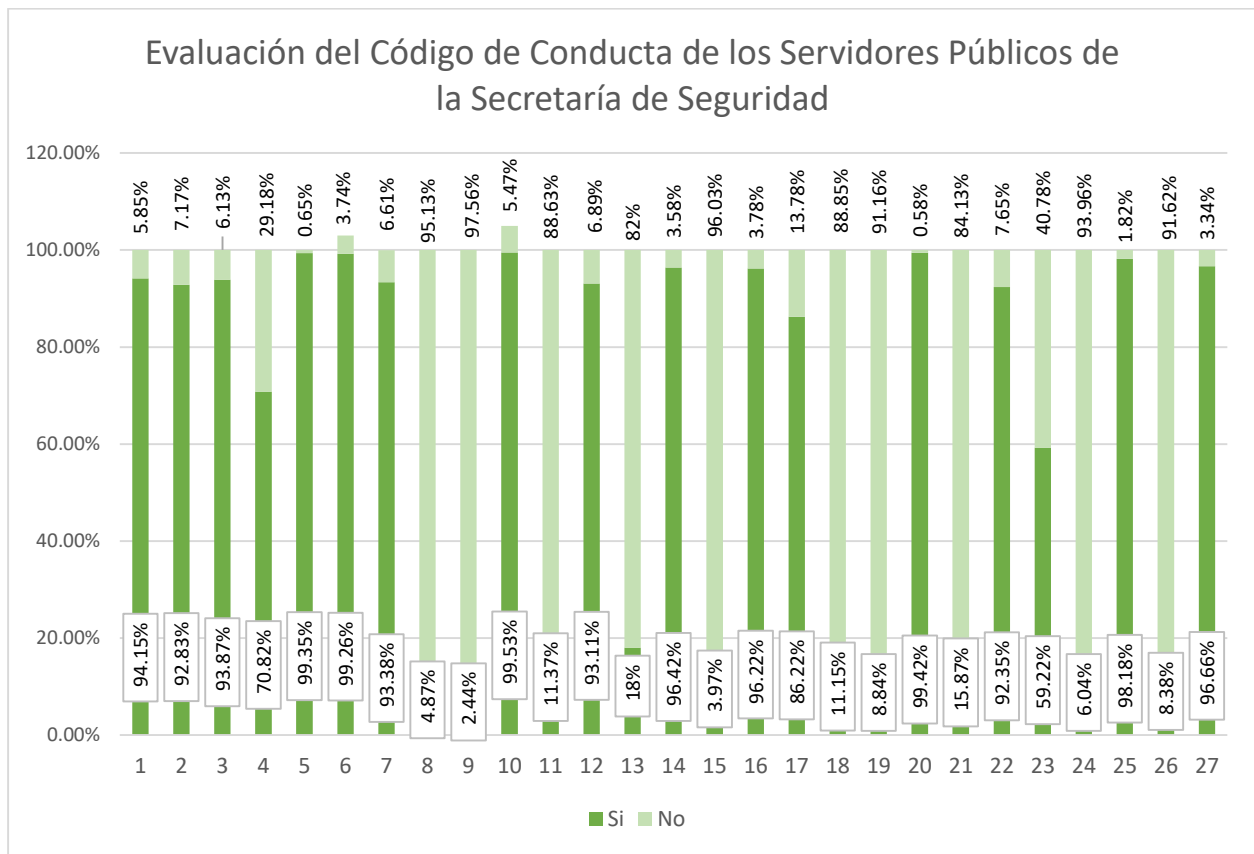
Pregunta	Respuesta		Gráfica
	Si	No	
17. Se promueve la participación de la sociedad en las decisiones y asuntos públicos	86.22%	13.78%	<p>Participantes: 17075 servidores públicos.</p>  <p>NO: 2353      SI: 14722</p>
18. Considero que el personal de mi área involucra sus intereses personales o de otra índole en el desempeño de sus funciones	11.15%	88.85%	<p>Participantes: 17075 servidores públicos.</p>  <p>NO: 15171      SI: 1904</p>
19. Considero que existe intolerancia con las preferencias sexuales de las personas	8.84%	91.16%	<p>Participantes: 17075 servidores públicos.</p>  <p>NO: 15565      SI: 1510</p>
20. Me comprometo a lograr cada vez mejores resultados en mi área	99.42%	0.58%	<p>Participantes: 17075 servidores públicos.</p>  <p>NO: 99      SI: 16976</p>
21. El personal que aquí labora actúa en desapego a los principios y valores del servicio público	15.87%	84.13%	<p>Participantes: 17075 servidores públicos.</p>  <p>NO: 14366      SI: 2709</p>

“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

Pregunta	Respuesta		Gráfica
	Si	No	
22. Los jefes y jefas alientan al personal a su cargo para que trabajen de forma colaborativa, integrando al equipo de trabajo	92.35%	7.65%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p> <p>Si = 92.35% NO = 7.65%</p> <p>■ NO: 1306 ■ SI: 15769</p>
23. Considero que falta promoción para una actitud de preservación ecológica y de conservación de la cultura	59.22%	40.78%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p> <p>Si = 59.22% NO = 40.78%</p> <p>■ NO: 6963 ■ SI: 10112</p>
24. El lenguaje que utilizan mi jefa/jefe y compañeros/compañeras para dirigirse a los demás es ofensivo y grosero	6.04%	93.96%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p> <p>Si = 6.04% NO = 93.96%</p> <p>■ NO: 16043 ■ SI: 1032</p>
25. Considero que con mi actuar fomento los principios y valores del servicio público y me agrada ser promotor de ellos	98.18%	1.82%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p> <p>Si = 98.18% NO = 1.82%</p> <p>■ NO: 310 ■ SI: 16765</p>
26. Cuando se solicita información se obstaculiza su atención y se resguarda indebidamente	8.38%	91.62%	<p>Participantes:17075 servidores públicos.</p> <p>Si = 8.38% NO = 91.62%</p> <p>■ NO: 15644 ■ SI: 1431</p>

“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

Pregunta	Respuesta		Gráfica
	Si	No	
27. En esta dependencia se promueve el respeto a los Derechos Humanos y se difunde información al respecto	96.66%	3.34%	<p>Participantes: 17075 servidores públicos.</p> <p>Si = 96.66% No = 3.34%</p> <p>■ NO: 570 ■ SI: 16505</p>



Índice de servidores públicos que realizaron la evaluación.

$$\left\{ \frac{17,075}{24,542} * 100 \right\} = 69.57 \%$$

"2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur".

### 6. Atención a denuncias, sugerencias y reconocimientos.

No.	Fecha de recepción	Motivo	Regla de integridad transgredida	Fecha de la determinación	Sentido de la determinación	Se dio vista al OCI
1	En fecha 21 de mayo de 2018 se recibió la queja registrada en el SIDE con número de Folio 06164-2018-236	Posible incumplimiento de jornada laboral	Actuación Pública	Junio de 2018	Se turnó a la Dirección General de Responsabilidades de la Secretaría de la Contraloría por incompetencia	Sí
2	En fecha 28 de mayo de 2018 se recibió la sugerencia registrada bajo el folio 06490-2018-4805	Sugerencia para que los lugares del estacionamiento anexo al edificio ubicado en Calle 28 de Octubre s/n, esquina Paseo Fidel Velázquez, Colonia San Sebastián, Toluca, Estado de México, sean utilizados únicamente por vehículos oficiales.	Actuación Pública y Administración de Bienes inmuebles.	12 de julio de 2018	Se turnó al Órgano Interno de Control por acuerdo de Comité.	Sí
3	En fecha 09 de octubre de 2018 se recibió una denuncia registrada bajo el folio 13721-2018-7677.	Posible acoso laboral	Actuación Pública y Desempeño permanente con Integridad.	26 de octubre de 2018	Se turnó a la Dirección General de Responsabilidades de la Secretaría de la Contraloría por no haber conciliación.	Sí

“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

## Índice general de atención por el Comité

### Denuncias

$$\left\{ \frac{2}{2} * 100 \right\} = 100 \%$$

### Recomendaciones

$$\left\{ \frac{1}{1} * 100 \right\} = 100 \%$$

## 7. Evaluación de Indicadores Generales

Indicador de cumplimiento	Unidad de medida	Fecha real de cumplimiento
1. Instalación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la Secretaría de Seguridad hasta el 31 de enero de 2018.	Acta de Instalación	31 de enero de 2018
2. Entrega del Programa Anual 2018, registro y validación del mismo en el Sistema de los Comités de Ética (SICOE) hasta el 27 de abril de 2018.	Oficio por el que se entrega y validación en el SICOE.	Oficio número 202L60000/UIPPE/0509/2018 de fecha 13 de marzo de 2018 mediante el cual se remitió el Programa de Trabajo.  Validación en el sistema 21 de marzo de 2018
3. Actualización del Código de Conducta, conforme a nuevas disposiciones.	Código de Conducta	Se aprobó el Código de Conducta en la Tercera Sesión Ordinaria realizada el 12 de julio de 2018.
4. Registro y validación del Código de Conducta en el SICOE, hasta el 28 de septiembre de 2018.	Validación en el SICOE	Se registró el Código de Conducta SICOE en fecha 24 de septiembre y se validó en el Sistema el 26 de septiembre de 2018.
5. Aplicación de la evaluación del Código de Conducta 2018.	Resultados de la Evaluación	No aplica
6. Cursos en materia de ética, derechos humanos e igualdad de trato.	Listas de asistencia, evidencia fotográfica	Se remitió a la Dirección de Ética y de Prevención de la Corrupción de la Secretaría de la Contraloría las listas de asistencia así como la evidencia fotográfica de las capacitaciones



“2019. Año del Centésimo Aniversario Luctuoso de Emiliano Zapata Salazar. El Caudillo del Sur”.

Indicador de cumplimiento	Unidad de medida	Fecha real de cumplimiento
7. Registro y validación de las actividades del Programa Anual de Trabajo 2018 en el SICOE, de acuerdo a las fechas establecidas.	Validación en el SICOE	No aplica
8. Integración del Subcomité de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Oficio por el que se informa la integración	Mediante oficio 232310000/UIPPE/0268/2018 de fecha 25 de mayo de 2018 se informó a la Vocal Ejecutiva del Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social CEMyBS la integración del Subcomité de Hostigamiento y Acoso Sexual de la Secretaría de Seguridad.
9. Atención a las denuncias recibidas.	Registros en el Sistema de Denuncias Éticas (SIDE)	No aplica